

**ANMIC**Ente Nazionale di Tutela
e Rappresentanza delle
Persone con Disabilità

D.P.R. 23.12.1978

ASSOCIAZIONE NAZIONALE MUTILATI ED INVALIDI CIVILI

Ente Nazionale di Tutela e Rappresentanza delle Persone con Disabilità D.P.R. 23.12.1978

SEDE PROVINCIALE DI PORDENONE

33170 PORDENONE – Via Don L. Sturzo, 8 – tel. 0434 246072

mail: anmicpordenone@virgilio.it pec: pordenone@pec.anmic.it pag. web: pn.anmicud.itpagina fb: ANMIC sede di Pordenone - ascolta radio anmic 24 su www.anmic24.com**BENEFICI I.C. per Persone ULTRA-67 da selezionare in base al verbale di I.C. e H.**

- **ASSEGNO CIECO ASSOLUTO (requisito di salute, di ricovero e reddituale)**
- **INDENNITÀ ACCOMPAGNAMENTO CIECO (requisito di salute)**
- **ASSEGNO CIECO PARZIALE (requisito di salute e reddituale)**
- **INDENNITÀ VENTESIMISTA CIECO PARZIALE (requisito di salute)**
- **ASSEGNO SORDO (requisito di salute e reddituale)**
- **INDENNITÀ COMUNICAZIONE SORDO (requisito di salute)**
- **INDENNITÀ ACCOMPAGNAMENTO (requisito di salute L. 18/1980 e L. 508/1988)**
- **AGEVOLAZIONI FISCALI (variano per tipologia di I.C., tipologia di Handicap e bene richiesto)**
- **AUSILI, PROTESI (ente erogatore Uff. Protesica ASFO oppure AGEVOLAZIONE FISCALE)**
- **BENEFICI PENSIONISTICI PER CAREGIVER DI PERSONA CON DISABILITÀ GRAVE (requisiti anagrafici e contributivi)**
- **CONTRASSEGNO PARCHEGGIO (art. 381 DPR 495/1992 sul verbale, 2 foto e recarsi vigili urbani)**
- **DIMISSIONE OSPEDALIERA PROTETTA (ente erogatore ASFO)**
- **DISABILITY CARD E.U. (requisito I.C. almeno del 67%)**
- **ESENZIONE TICKET (almeno 67% I.C.; deve esser registrata presso Anagrafe Sanitaria e MMG)**
- **ESONERO-RIDUZIONI TASSE SCOLASTICHE (per figlio a carico di I.C. con percentuale 100%)**
- **F.A.P. (vedi Handicap, necessari requisiti di salute e reddituali)**
- **INCLUSIONE SOCIALE E ABITATIVA (requisiti di salute; ente erogatore ASFO)**
- **PENSIONE DI REVERSIBILITÀ A FIGLI INABILI (requisito inabilità lavorativa e fiscalmente a carico)**
- **PRESTITI PER DIFFICOLTÀ ECONOMICA (ente erogatore Well Fare Pordenone)**
- **RIMBORSI SPESE SANITARIE (a domanda presso ufficio Distrettuale)**
- **SECONDO CICLO DI CURE TERMALI (requisito I.C. almeno 67%)**
- **TELESOCCORSO, TELE-ASSISTENZA, Ecc. (domanda presso Distretto Sanitario; n.800846079)**
- **TESSERA TRASPORTO LOCALE (requisito almeno 67% I.C. e reddituale)**
- **TRASPORTI AGEVOLATI (consulta Servizi sociali, Trasporti locali e nazionali, Enti Terzo Settore)**



ELENCO BENEFICI HANDICAP per Persone ultra-sessantasettenni e Familiari

BENEFICI DELL'HANDICAP LIEVE ART. 3 COMMA 1 L. 104/92

Per la Persona ultra-sessantasettenne	Per il familiare e/o caregiver
<ul style="list-style-type: none"> - Acquisto agevolato strumenti tecnici e informatici - Possibilità di fare cure all'estero non presenti in Italia, previa autorizzazione dell'A.A.S. di competenza - Trasporto per raggiungimento seggio elettorale 	<ul style="list-style-type: none"> - Detrazioni maggiorate per figli disabili - Detrazioni spese per acquisto strumenti tecnici e Informatici (per il genitore) - Possibilità di non fare turni notturni

BENEFICI DELL'HANDICAP GRAVE ART. 3 COMMA 3 L. 104/92

Per la Persona ultra-sessantasettenne	Per il familiare o caregiver
<ul style="list-style-type: none"> - Diritti di cui al comma 1 - Agevolazioni per l'abbattimento delle barriere architettoniche - Agevolazioni fiscali su denuncia redditi e su graduatoria case ATER - Bonus auto per non vedenti, sordi, portatori handicap psichico o riportato sul verbale disabilità riferita alla legge 449/97 o 388/2000 - Deducibilità totale spese mediche generiche (medicinali) e assistenza specifica del minore - FAP (APA,CAF,AGD, sostegno alle persone con problemi di salute mentale e/o dipendenza patologica) - A.D.I. assegno di inclusione secondo requisiti 	<ul style="list-style-type: none"> - Diritti di cui al comma 1 - Agevolazioni per abbattimento barriere architettoniche - Benefici pensionistici per caregiver - Congedo Straordinario retribuito di 2 anni - Deducibilità totale delle spese mediche generiche (medicinali) e assistenza specifica - Diritto di scelta della sede di lavoro più vicina al domicilio se possibile - Divieto di trasferimento senza il consenso del dipendente - Permessi lavorativi per assistenza e prolungamento del congedo parentale fino a tre anni del bambino o permesso giornaliero di 2 ore o 1 ora (part time) - Scelta del part time (diritto di priorità)

* **Congedo Straordinario:** hanno diritto i familiari conviventi con la persona disabile come genitori, coniuge o convivente di fatto, parenti ed affini entro il 2° grado di persona con disabilità, parente/affine entro il 3° grado di parentela convivente, qualora il genitore o coniuge o parte dell'unione civile o il convivente di fatto abbia compiuto 65 anni di età o sia deceduto o mancante o siano anch'essi affetti da malattie invalidanti permanenti.

** **Permessi lavorativi:** hanno diritto il lavoratore disabile, i genitori, il coniuge o il convivente di fatto, parenti ed affini entro il 2° grado di persona con disabilità, parenti/affini di 3° grado di persona con disabilità, qualora il genitore o coniuge o parte dell'unione civile o il convivente di fatto abbia compiuto 65 anni di età o sia deceduto o mancante o siano anch'essi affetti da malattie invalidanti permanenti.

N.B. Parenti 1° e 2° grado: genitori, figli, nonni, fratelli, sorelle, nipoti, suocero, suocera, nuora, genero e cognati

Parenti 3° grado : bisnonni, zii, nipoti figli di fratelli o sorelle, zii acquisiti, nipoti acquisiti.

L'estensione ai parenti di 3° grado avviene se il coniuge e/o parenti abbiano compiuto 67 anni o siano affetti da malattie invalidanti o deceduti o mancanti.